

PARLIAMO DI PARI OPPORTUNITÀ: COME POSSO AIUTARTI?

Mi sento
discriminato ma
non so a chi mi
devo rivolgere

I testi sono tratti dai siti istituzionali

TI SENTI DISCRIMINATO?

rivolgiti alla

CONSIGLIERA DI PARITA' PROVINCIALE/REGIONALE/NAZIONALE

*La Consigliera di Parità, **pubblico ufficiale nell'esercizio delle proprie funzioni**, agisce gratuitamente su delega del lavoratrice o del lavoratore che ha segnalato la presunta discriminazione.*

Le discriminazioni individuali vengono trattate dalle Consigliere di Parità provinciali, mentre quelle collettive per legge sono di competenza della Consigliera di Parità regionale.

Le consigliere di parità agiscono entro le amministrazioni nazionali, regionali e provinciali con compiti di controllo, ma anche di promozione di buone prassi.

La Consigliera nazionale di parità è inoltre membro del Comitato nazionale di parità che - grazie alla partecipazione di associazioni datoriali e sindacali, cooperative, movimenti femminili e funzionari pubblici - interviene nella promozione di azioni positive volte a garantire l'uguaglianza di genere nella rappresentanza e nelle condizioni di lavoro.

*Tra gli obiettivi individuati dal Comitato c'è la rimozione di tutti gli ostacoli che impediscono la realizzazione di un'effettiva parità di genere, **garantendo un'adeguata rappresentanza femminile anche in quei settori dove le donne sono tradizionalmente sottorappresentate**. Nella consapevolezza che le politiche di pari opportunità devono agire sull'organizzazione del lavoro, favorendo un equilibrio tra responsabilità familiari e professionali.*

COME AGISCE LA CONSIGLIERA DI PARITA'?

(Esempio tratto dalla Cons. di Parità della Regione Lombardia)

http://www.consiglieradiparita.regione.lombardia.it/wps/wcm/connect/692200eb-d6ac-4254-820e-5838b919e213/allegato_Come+interviene+la+Consigliera+di+parit%C3%A0.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=692200eb-d6ac-4254-820e-5838b919e213

E' bene sapere che
Presso la PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI
è istituito il

Dipartimento per le Pari opportunità

<http://www.pariopportunita.gov.it/dipartimento/competenze/>

Presso il MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI
è istituita la figura della

Consigliera Nazionale Parità

<http://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/parita-e-pari-opportunita/focus-on/Consigliera-Nazionale-Parita/Pagine/default.aspx>

La Consigliera di Parità è un Organo di Garanzia

La Consigliera Nazionale di Parità è una figura istituita per la promozione ed il controllo dell'attuazione dei **principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione** tra uomini e donne **nel mondo del lavoro**, regolamentata dal D.lgs. 198/2006 e s.m.

Nell'esercizio delle proprie funzioni riveste la qualifica di **pubblico ufficiale** ed ha l'obbligo di segnalare all'autorità giudiziaria i reati di cui viene a conoscenza.

In particolare **la Consigliera Nazionale di Parità si occupa della trattazione dei casi di discriminazione di genere sul lavoro di rilevanza nazionale e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici**, anche attraverso la collaborazione con gli organismi di rilevanza nazionale competenti in materia di politiche attive del lavoro, di formazione e di conciliazione.

Recapiti

L'ufficio della Consigliera Nazionale di Parità si trova presso il
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, via Fornovo, 8 - Roma.
Segreteria Tel: 06 4683 4031
Mail: consiglieranazionaleparita@lavoro.gov.it

Consigliera Nazionale di Parità effettiva

Dott.ssa Francesca Bagni Cipriani
Tel. 064683 2050

Staff Consigliera Nazionale di Parità

Dott. Stefano Brienza – tel. 06 46832560
Dott.ssa Laura Cosimi – tel. 06 46832843

Quali sono i miei diritti ?

lo eliminerei perchè i diritti, purtroppo, sono solo per i dipendenti....
eventualmente lo svilupperemo in un secondo momento

Vorrei sapere cosa fa la CPO

- ✓ **Mettiamoci “In Rete”! Le CPO degli OORRGG**
- ✓ **Conosciamoci, sosteniamoci e condividiamo progetti: Da chi sono composte le CPO regionali? Chi ha competenze in merito? Quali iniziative sono in corso? Quali proposte?**
- ✓ **Ecco il nostro sostegno: informazione, ascolto, orientamento**
- ✓ **Valorizzazione: l’Albo delle competenze**
- ✓ **Verifica delle Pari Opportunità di accesso alla professione e di attività professionale**
- ✓ **L’empowerment ed il *mainstreaming* negli OORRGG e nel CNG**
- ✓ **L’opportunità di un Tavolo Permanente con la nostra Cassa previdenziale, l’EPAP**
- ✓ **Informazione ed orientamento alle/agli Iscritte/i neogenitori, alle famiglie monogenitoriali, ai padri separati**
- ✓ **Informazione ed orientamento alle/agli Iscritte/i vittime di mobbing**
- ✓ **“In Rete” con l’Area Tecnica: le CPO degli Ingegneri, Architetti, Agronomi Forestali, Geometri, Periti**
- ✓ **Il Segretario della FEG componente della CPO del CNG: il progetto di Geoetica anche connessa alle molestie sessuali ed il mobbing sul luogo di lavoro (Code of Ethics on Harassment for the European Federation of Geologist)**